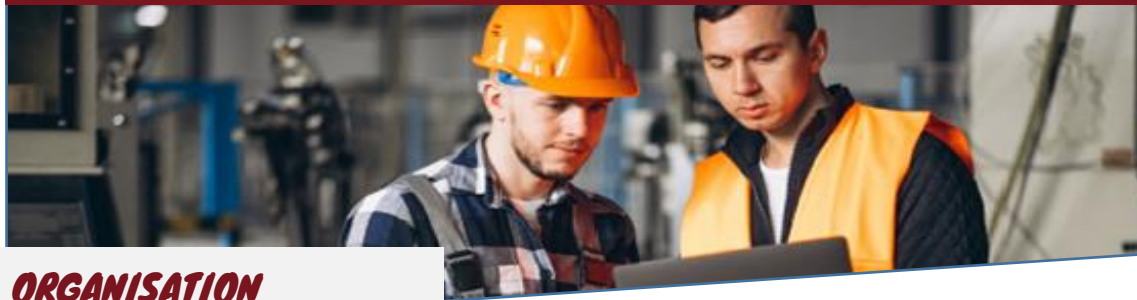


# CQP Conducteur de machines / lignes / process

## INDUSTRIES AGRO ALIMENTAIRES



### ORGANISATION PÉDAGOGIQUE

#### ACTION QUALIFIANTE

Le CQP est reconnu dans différentes branches des industries agroalimentaires et certaines branches de la coopération agricole  
Code Rome H2102 / H3301  
RNCP 29213

#### TROIS VOIES POSSIBLES

- Formation
- VAE
- Blocs de compétences

#### PUBLIC

- Salariés
- Particulier
- Demandeur d'emploi

Groupe de 8 personnes maximum intra ou inter-entreprises

#### SECTEUR GEOGRAPHIQUE

Vendée – Pays de La Loire  
Territoire national si intra

#### PREREQUIS ET POSITIONNEMENT

En fonction de la voie identifiée

La MFR se charge du positionnement (adaptation questionnaire, grilles de compétences en fonction du poste, outils de suivi)  
Accompagnement au cours de la formation

#### VALIDATION

Evaluation en fonction du CQP et de la branche

#### Vers quels métiers ?

- Conducteurs de ligne
- Conducteur de machines
- Conducteurs d'installations de production

#### TARIFS

Possibilité de prise en charge des frais de formation par l'OPCO, Pôle Emploi et/ou l'entreprise ou CPF (validation de blocs)

Pour plus de détails nous consulter

Le CQP : Un outil au service de l'entreprise et des salariés

Accompagner les projets de l'entreprise et reconnaître les compétences mises en œuvre (changements, performance, ressources humaines, organisation du travail, ...)

Développer la qualification de son personnel pour faire face aux évolutions techniques et organisationnelles.

Accompagner les projets professionnels des collaborateurs (reconnaissance et développement des compétences, employabilité, évolutions professionnelles, ...)

#### DUREE

En fonction de la voie identifiée

#### INTRA OU INTER ENTREPRISES

Ex : Formation de salariés de 10 à 26 jours (en fonction des résultats de positionnement initial)



#### RYTHME ALTERNANCE

Ex : 2 jours tous les 15 jours sur 6 mois  
Défini en fonction du type de CQP et du parcours



#### STATUT



Scolaire Ministère Agriculture



Apprentissage jusqu'à 30 ans



Contrat de professionnalisation



Autres : salariés / demandeurs d'emploi

#### FORMATION EN CENTRE

Le parcours de formation est modulaire (Chaque domaine peut être pris séparément)

- Formation par blocs
- VAE
- Contenu adapté en fonction des résultats du positionnement initial

#### Domaines abordés

- Produits / process
- Outils, équipement, installations, opérations de maintenance
- Communication : management
- Qualité, hygiène, sécurité, environnement
- SST / Habilitation électrique
- Accompagnement sur ligne
- Accompagnement projet Pro



#### FORMATION EN ENTREPRISE

- Préparer la production à son poste de travail
- Régler et vérifier l'installation de production
- Lancer la production en s'assurant de la conformité des produits
- Conduire l'installation et le réapprovisionnement des différents systèmes
- Contrôler et valider la qualité des produits
- Respecter les critères de sécurité (alimentaire et personnelle)
- Transférer et communiquer différentes informations et consignes
- Manager son équipe
- ...



SITE DE FORMATION  
MFR POUZAUGES  
02 51 57 02 52  
mfr.pouzauges@mfr.asso.fr  
[www.formations-pouzauges.fr](http://www.formations-pouzauges.fr)

